

Ficha de Postulación – Directorio ICOM Chile

Nombre: Esteban Torres Hormazábal

Institución: Museo de los Museos

Cargo: Director

Profesión: Licenciado en Historia del Arte - Gestor Cultural - Museógrafo

Socio/a del ICOM desde el año: 2016

Número de membresía: 85348

Mi biografía

Formación: Licenciado en Historia del Arte, con diplomados en gestión cultural y museografía (PUC Chile), y en Museos y Diálogos Interculturales (Universidad del Cauca, Colombia). Actualmente curso el Máster en Museología en el Instituto Iberoamericano de Museología. He sido delegado nacional en Chile del Comité Internacional de Educación y Acción Cultural de ICOM (CECA), y actualmente formo parte del directorio del nuevo comité internacional SOMUS sobre Museología Social. Además, soy embajador iberoamericano de MuseumWeek, iniciativa global que promueve la visibilidad cultural y la participación digital.

Experiencia Laboral: Historiador del arte, gestor cultural y museógrafo con 20 años de trayectoria en el ecosistema museal chileno. Actualmente me desempeño como Director del Museo de los Museos, museo virtual que colecciona museos y experiencias museales en formato audiovisual, consolidándose como la red más grande en torno al tema en Iberoamérica. Desde 2016 soy socio de ICOM Chile y he formado parte de su directorio durante dos periodos consecutivos, desempeñándome actualmente como secretario. Esta trayectoria me ha permitido conocer en profundidad la organización, sus desafíos institucionales y su articulación con el sector museal tanto a nivel nacional como internacional.

He liderado procesos de educación, mediación, comunicación y articulación sectorial en museos como el Museo Violeta Parra y el Museo de la Moda, con énfasis en accesibilidad, profesionalización y participación. Promuevo una museología social, crítica, inclusiva y descentralizada, conectada con los debates contemporáneos y comprometida con la transformación institucional.

Propuestas para ICOM Chile (Mencione concretamente sus 5 ideas de campaña)

- 1. Fortalecer la formación profesional permanente mediante colaboraciones especializadas** Mejorar las colaboraciones con organizaciones de formación especializada para ampliar las oportunidades de capacitación técnica y aplicada dirigidas a nuestras socias y socios, así como a profesionales de Chile y otros países de Iberoamérica que han confiado en ICOM Chile. Se asegurará la continuidad de los programas iniciados desde 2024, priorizando su calidad, accesibilidad y pertinencia para el sector museal.
- 2. Reactivar y fidelizar membresías institucionales, reforzando el crecimiento sostenido de socios individuales** Diseñar estrategias específicas para recuperar el vínculo con instituciones históricas y estimular nuevas membresías institucionales, visibilizando sus beneficios y promoviendo su participación activa en las actividades del comité. Al mismo tiempo, se continuará con el crecimiento sostenido de nuevas socias y socios individuales, reforzando su integración, fidelización y protagonismo en la vida institucional de ICOM Chile.
- 3. Fortalecer la representación regional y la vinculación internacional** Impulsar vocerías territoriales y delegaciones activas en regiones, promoviendo campañas de membresía, actividades presenciales y articulación sectorial descentralizada. Se estimulará la conformación de grupos de trabajo vinculados a los comités internacionales de ICOM en Chile, promoviendo la participación activa de socias y socios en estas instancias, integrándolos a la orgánica internacional del comité y fortaleciendo su presencia en redes iberoamericanas.
- 4. Dar continuidad a los programas emblemáticos del comité, reconociendo su historia institucional** Asegurar la proyección y sostenibilidad de iniciativas históricas como las Jornadas Museológicas Chilenas, el Premio y la Cátedra Grete Mostny, y el Encuentro de Educación, Museos y Patrimonio impulsado por CECA. Estas instancias serán reforzadas como espacios de formación, reflexión y encuentro sectorial, destacando su valor en la construcción de identidad institucional y reconociendo el legado de ICOM Chile en sus 60 años de existencia.
- 5. Reforma estatutaria para liderazgo rotativo y representatividad territorial** Impulsar una reforma que limite los períodos presidenciales a un máximo de dos consecutivos, promoviendo la circulación de liderazgos y la incorporación de nuevas voces. Esta medida buscará fortalecer la representatividad regional y garantizar una gobernanza más participativa, diversa y democrática.



Firma